**Integrantes**

* Davi de Brito Junior – Dev back-end
* Eric Penderes Carneiro – Líder; dev Back-End
* Pedro Borge de Jesus – Dev front-end; documentação
* Jefferson Moreira Evangelista – Dev front-end; UX designer
* Wesley Silva dos Santos – Líder; UX designer; dev back-end

**Empresa**

* Nome: SIAS (Sistemas de Inovação e Avanço Socioeconômico)
* Visão**:** ser reconhecido como o principal canal de empregos que promove a igualdade de oportunidades, permitindo que profissionais de diversas áreas alcancem seu potencial máximo com base em méritos.
* Missão**:** conectar profissionais talentosos a oportunidades de emprego de forma acessível e meritocrática, oferecendo uma plataforma intuitiva e gratuita que valoriza o conhecimento e habilidades individuais.

**Que software será desenvolvido?**

Nosso sistema gerenciará vagas de emprego de diferentes regimes, com o objetivo de destacar aqueles que buscam uma oportunidade de trabalho e empresas que almejam funcionários adequados, capazes de exercer determinada tarefa.

O principal objetivo é fornecer facilidade no processo de recrutamento, tanto para o candidato quanto para o setor de Recursos Humanos da empresa, baseando-se na correspondência das habilidades que ambas as partes possuem ou necessitam. Além disso, a correspondência será, na medida do possível, baseada nos méritos do candidato por meio de testes oferecidos na plataforma.

Com isso em mente, nosso objetivo específico é facilitar o cadastro de candidatos às vagas desejadas, fornecer um sistema de testes com o propósito de avaliar o candidato da forma mais imparcial possível, sem considerar questões como gênero, idade, etc. Além disso, pretendemos reduzir a burocracia e o tempo necessário para se candidatar a empregos.

A ideia de desenvolver tal sistema está fortemente ligada ao dia a dia da equipe, que frequentemente acessa sites de emprego de terceiros, onde é constatada a alta burocracia e demora para se candidatar às vagas. Reconhecemos a necessidade de uma solução que torne o processo de busca e aplicação de empregos mais eficiente e, ao mesmo tempo, ofereça uma experiência mais agradável para os usuários. Com isso em mente, buscamos uma solução para tornar esse processo mais rápido e divertido

**Levantamento de Requisitos**

**Requisitos Funcionais**

* RN01: o software deve cadastrar usuário candidato e usuário recrutador.
* RN02: o software deve permitir o login do usuário candidato e do usuário recrutador.
* RN03: o software deve permitir com que o usuário possa acessar o site sem a necessidade de estar logado.
* RN04: o software deve permitir com que o usuário recrutador crie e publique anúncios de vagas de emprego.
* RN05: o software deve permitir com que o usuário visualize todas as vagas anunciadas da plataforma, sem a necessidade de estar logado.
* RN06: o software deve permitir com que o usuário selecione e visualize uma vaga com mais detalhes, sem a necessidade de estar logado.
* RN07: o software deve permitir com que o usuário candidato possa se candidatar a uma vaga de emprego.
* RN08: o software deve permitir com que o usuário recrutador visualize todos os candidatos da vaga que ele anunciou.
* RN09: o software deve permitir com que o usuário candidato edite seu perfil.
* RN10: o software deve permitir com que o usuário recrutador edite o perfil da empresa que ele representa.
* RN11: o software deve permitir com que o usuário acesse uma ferramenta de busca para encontrar vagas de seu interesse, sem a necessidade de estar logado.
* RN12: o software deve permitir com que o usuário possa visualizar o perfil da empresa responsável pela vaga, sem a necessidade de estar logado.
* RN13: o software deve permitir com que o usuário recrutador visualize o perfil dos candidatos da vaga que ele anunciou.
* RN14: o software deve recomendar vagas ao usuário candidato, de acordo com sua área de interesse.
* RN15: o software deve recomendar cursos de site de terceiros ao usuário candidato, de acordo com sua área de interesse.
* RN16: o software deve disponibilizar testes/avaliações ao usuário candidato para ponderar suas habilidades em determinada área.
* RN17: o software deve retornar pontos ao usuário candidato de acordo com seus acertos no teste realizado.
* RN18: o software deve exibir as pontuações do usuário em determinada área em seu perfil, para que possam ser visualizadas por recrutadores.

**Requisitos Não Funcionais**

* RNF01: o software deve permitir o cadastro e login do usuário candidato através de contas de acesso de terceiros, como do google.
* RNF02: o software deve ser desenvolvido em HTML 5, CSS 3, PHP 8 e Javascript baseado no padrão ECMAScript 2021.
* RNF03: o software deve utilizar o MySQL 8 como servidor de banco de dados.
* RNF04: o software deve operar na maioria dos navegadores web, como Chrome, Firefox, Edge, Opera, etc.
* RNF05: o software deve operar na maioria dos sistemas operacionais, como Windows, Windows Server, Linux, Mac OS, IOS e Android.
* RNF06: o software deve ser responsivo para apresentar bom desempenho em plataformas mobile.

**Tecnologias utilizadas**

**HTML 5**

HTML, ou Hypertext Markup Language, é a linguagem de marcação fundamental para a criação e estruturação de páginas web. Algumas das vantagens do HTML5 incluem compatibilidade com dispositivos móveis, semântica aprimorada, multimídia integrada e compatibilidade com outras diversas tecnologias.

**CSS 3**

CSS, ou Cascading Style Sheets, é a linguagem de estilo mais utilizada para definir a apresentação e o layout de documentos HTML. O CSS 3 inclui ferramentas extremamente úteis como Flexbox e Grid Layout, transformações e transições, sombras e bordas aperfeiçoadas e gradientes.

**PHP 8**

PHP, que significa "Hypertext Preprocessor", é uma linguagem de programação server-side amplamente utilizada para o desenvolvimento de aplicações web dinâmicas e interativas. Uma das principais características do PHP é a sua integração fácil com o HTML e seu suporte a uma ampla gama de SGBDs (sistemas de gerenciamento de banco de dados), como o MySQL, PostgreSQL, SQLite, MongoDB, etc. Algumas das novidades do PHP 8 são o desempenho aprimorado, o JIT (Just-In-Time) Compiler e as melhorias na sintaxe e semântica.

**Javascript (ECMAScript 2021)**

JavaScript é uma linguagem de programação cliente-side que permite a criação de conteúdo dinâmico e reativo. Com esta linguagem é possível controlar multimídias, criar animações, imagens 3D e assim por diante. As principais vantagens do JS são sintaxe simples e flexível e a vasta gama de bibliotecas e frameworks, como jQuery, React, Angular e Vue.js, que facilitam o desenvolvimento de aplicações mais complexas enquanto oferecem recursos e funcionalidades prontas para uso.

**MySQL 8**

O MySQL é um sistema de gerenciamento de banco de dados relacional (SGBDR) de código aberto que se destaca por sua confiabilidade, desempenho e escalabilidade. O MySQL é uma das escolhas mais populares para aplicativos web, desde pequenos sites até grandes sistemas corporativos. Suas vantagens são a segurança, suporte multiplataforma, rápido desempenho e escalabilidade.

**Análise de Concorrência**

**Catho**

A Catho é uma empresa brasileira que opera como um dos principais portais de emprego e recrutamento do país. Fundada em 1977, a Catho oferece uma plataforma online onde empresas podem anunciar vagas de emprego e candidatos podem procurar por oportunidades de trabalho em diversas áreas e setores.

**InfoJobs**

O InfoJobs é um dos principais portais de emprego e recrutamento online não apenas no Brasil, mas também em outros países, como Espanha e México. Fundado em 1998, o InfoJobs oferece uma plataforma digital onde empresas podem publicar vagas de emprego e candidatos podem buscar oportunidades de trabalho de acordo com sua área de interesse, experiência e localização geográfica.

**Indeed**

Indeed é um dos maiores e mais populares sites de busca de empregos do mundo. Fundada em 2004 nos Estados Unidos, a plataforma rapidamente se tornou uma referência global para pessoas em busca de oportunidades de emprego e para empresas que procuram talentos.